



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राप्तिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

[सं. 16]
[No. 16]

नई दिल्ली, शनिवार, अप्रैल 28, 1984/वैशाख 8, 1906
NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 28, 1984/VAISAKHA 8, 1906

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या वाली जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation.

भाग II—काण्ड 4

PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किये गये सार्विधिक नियम और 'प्रदेश'
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 8 मार्च, 1984

का०नि०आ० 108 ——राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (नक्षानबीस) भर्ती नियम, 1978 की उम आतों के सिवाय प्रविकाल करते हुए जिन्हे ऐसे प्रविकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन रक्षा मंत्रालय में नक्षानबीस के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिनि —

1. सक्रिय नाम और प्रारम्भ ——(1) इन नियमों का चंचित नाम रक्षा मंत्रालय सशस्त्र बल मुख्यालय और अन्तर सेवा संगठन (नक्षानबीस) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।

2. लागू होना:—ये नियम इससे उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होते।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान ——उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होते, जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होती हैं जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरूहताएं —वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किससे व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता:

परन्तु यदि केवल सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीक विधि के अधीन अनुजीय है और ऐसा करने के लिए अन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकती।

6. शिविल करने की भर्ती।— जहां केन्द्रीय सरकार की धृति राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवादद करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिविल कर सकेगी।

7. आयुष्मानि—इन नियमों की कोई भी वात ऐसे आवश्यक, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं आनेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आवेदों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अमज़ातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयत्नित है।

प्रान्तसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वेतन पद अथवा सीधे भर्ती किए जाने वाले अवधि वर्ग	वेतन पद व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
1. नवकानिवीस स्तर V	8 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा 'ग' अराजपत्रित अनुनु- संचितीय	700-30-760-35-900 रु०	अवधि	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए—जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और वैधिक अवधि वर्ग अवधि वर्ग व्यक्तियों की दशा में लागू होनी चाही नहीं।

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	वो वर्ग

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोफिट या स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जीवित आधार पर नियुक्ति के पद्धतियों की वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोफिट/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे विभिन्न जिनसे प्रोफिट/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोफिट समिति है तो भर्ती करने से कितन परिस्थितियों में संबंध लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	---	--

10	11	12	13
प्रोफिट द्वारा	प्रोफिट . ऐसा नवकानिवीस IV स्तर जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के प्रवर्गत् 3 वर्ष सेवा की है।	प्रोफिट और पुष्टि के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रोफिट समिति जो निज- पिलित से मिलकर बनेगी ।— 1. उप-मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष 2. दी ए ए जी/एड्युकेट जनरल (समस्य) सेना मुख्यालय—संबंध 3. भारतीय सुधार सेवा लेफ्टिनेंट कमांडर या सिविलियन स्टाफ आफिसर —संबंध 4. आमुसेना मुख्यालय से स्कॉड लीडर या सिविलियन स्टाफ आफिसर —संबंध 5. आर०सी०वी०वी० से लेजर या स्कॉड लीडर या सिविलियन स्टाफ आफिसर —संबंध	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
2. नवकानिवीस स्तर IV	21*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित	550-20-650-25-750 रु०	अवधि	18 और 23 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुरोधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिविल की जा सकती है)। टिप्पणी:—स्तरम् 6 में उल्लिखित आयु-सीमा अवधारित

करने के लिए निणयिक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अध्ययियों से (उनसे भिन्न जो अद्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त के लिए नियत की गई अस्तिम तारीख होगी।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निणयिक तारीख प्रत्येक मामले में वह अस्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से शाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

10

आवश्यक:

1. सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्था या विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में उपाधि या उसके समतुल्य।
2. किसी छाति प्राप्त कर्म या सरकारी संस्था से इंजीनियरी रेखांचित्र का 3 वर्ष का व्यावहारिक अनुभव।

टिप्पणी:— 1. अनुभव संबंधी अहमता उसके लिए जो कारण है उन्हें सेखबद्ध करके नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूलित जातियों और अनुमूलित जनजातियों के अध्ययियों की बांधा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस समुदायों के अध्ययित्व पर्याप्त संघर्ष में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

नहीं

वो वर्ष

प्रोफ्रेटि द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

11

12

13

प्रोफ्रेटि:

- ऐसा नक्षात्रान्वीस स्तर III, जिसने उम पर पर नियमित 1. उप मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी—अध्यक्ष 2. ए जी/समान्वय, देना मुख्यालय से भी ए ए ए जी—सदस्य 3. नौसेना मुख्यालय से सेपटीनेंट कमांडर या सिविलियन स्टाफ प्राफिसर —सदस्य 4. वायुसेना मुख्यालय से स्कवार्डन लीडर या सिविलियन स्टाफ प्राफिसर —सदस्य 5. आर०सी०पी०ओ० से मेजर या स्कवार्डन लीडर या समतुल्य सिविलियन प्राफिसर —सदस्य

लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6
3. नवशानबीस स्तर III 38*	टिप्पणी:— *कार्यसार के प्राधार अनुसन्धानीय पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" प्रारंभिकता 425-15-500-२०८०-15 प्रारंभिकता 560-20-700 है।	425-15-500-२०८०-15 560-20-700 है।	अध्ययन	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 35 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है)

टिप्पणी:—स्तरम् 6 में उल्लिखित प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अध्ययिताओं से (उससे मिल जो अन्दरमें और निकोड़ार हीप तथा सकारात्मक में रहते हैं) प्रारंभिक प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होती है।

ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होती जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
---	---	---	----

प्रावधारक :

1. मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य प्राप्त होताएँ
2. किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या श्रीष्टोगिक प्रशिक्षण संस्थान से हाजीनियरी में डिप्लोमा (तीन वर्षीय पाइयक्रम) या इसके समतुल्य
3. किसी आतिथ प्राप्त कर्म या सरकारी संस्था से हाजीनियरी रेकाउचिस का 3 वर्ष के अधिकारिक प्रमुख भवति।

टिप्पणी:—1. अनुभव संबंधी प्राप्त होता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखवद करके नियुक्ति प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्ययिताओं की दशा में तब शिखिल को जा सकती है जब वयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभिक विकास को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकें।

नहीं

दो वर्ष

प्राप्ति द्वारा जिसके महो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोत्तिः :

- प्रोत्तिः और पुष्टि के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रोत्तिः समिति : लागू नहीं होता
- ऐसा नवशानबीस स्तर II जिसने उस पद पर नियमित प्राधार पर नियुक्ति के पश्चात 5 वर्ष सेवा की है।
1. उप मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी —अध्यक्ष
 2. ए जी/समन्वय, सेना मुख्यालय से लो ए ए जी—सदस्य
 3. नौसेना मुख्यालय से लेफ्टीनेंट कमांडर या सिविलियन स्टाफ प्राफिसर—सदस्य
 4. वायु सेना मुख्यालय से स्कवाइन लोडर या सिविलियन-प्राफिसर—सदस्य
 5. प्रारंभी ०००००० से भेज्या या स्कवाइन लोडर या समतुल्य सिविलियन प्राफिसर—सदस्य

1	2	3	4	5	6
4. नक्षानबीस स्तर 2	* 39 *	साधारण केंद्रीय सेवा	330-10-380-क.रो.- भ्रमन	18 घोर 25 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ग्रन्तियों या भ्रावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिवित की जा सकती है)।

टिप्पणि : समूह "ग" भ्राज- 12-500-क.रो.-16-

*कार्यभार के परिवर्तन नुसचिवीय 560 रु.

आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणि :—स्तम्भ 6 में उल्लिखित ग्राम्य-सीमा प्रबन्धारित करने के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासले में, भारत में रहने वाले ग्राम्य-परिवर्तन के लिए भिन्न जो ग्रन्तमान और निकोड़ार द्वाप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होंगी।

ऐसे परिवर्तन की आवश्यकता, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है ग्राम्य-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7	8	9	10
प्रावश्यक :—	नहीं	दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिस के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा
1. मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य			
2. किसी भाग्यसाम्राज्य संस्थान या ओशोगिक प्रशिक्षण संस्थान से नक्षानबीसी में डिलोग्या (दो वर्षीय पाठ्यक्रम) या इसके समतुल्य।			50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।
3. किसी छात्रता प्राप्त कर्ता या सरकारी संस्था से नक्षानबीसी में 3 वर्ष का व्यावहारिक ग्रन्तिय।			

टिप्पणि : 1. ग्रन्तिय संबंधी अर्हता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदाता करके नियुक्ति प्रधिकारी के प्रिवेकानुसार ग्रन्तिय संबंधित जातियों और ग्रन्तियों के ग्राम्यपरिवर्तन की दशा में तथा शिवित की जा सकती है जब भ्रमन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्रधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ग्राम्यक्षित रिकितयों को भरने के लिए ग्राम्यक्षित ग्रन्तिय रखने वाले इन सदमुख के ग्राम्यपर्वत संक्षय में उपलब्ध नहीं हो सकते।

11	12	13
प्रोन्नति :	(प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति)	लागू नहीं होता
ऐसा नक्षानबीस स्तर 1 जिसने उस पर पर 1. उप मुख्य प्रशासनिक प्रधिकारी—प्रध्याया		
नियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रकार 2. ए जी/समन्वय, सेना मुख्यालय से बी ए ए जी—सरकार		
5 वर्ष सेवा की है। 3. नौसेना मुख्यालय से लेफ्टिनेंट कमांडर या सिविलियन स्टाफ अफिसर—सरकार		
	4. वायु सेना मुख्यालय से स्कवाइन लोडर या सिविलियन स्टाफ अफिसर—सरकार	
	5. भार. सी. पी. ओ. से मेजर या स्कवाइन लोडर या समतुल्य सिविलियन अफिसर—प्रध्याया	

1	2	3	4	5	6
5. नक्षानबीस स्तर 1	* 17	साधारण केंद्रीय भ्रमन	260-8-300- लागू नहीं होता	18 घोर 25 वर्ष के बीच	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ग्रन्तियों या भ्रावेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिवित की जा सकती है)।

टिप्पणि : समूह "ग" भ्राज- 8-340--

*कार्यभार के परिवर्तन नुसचिवीय 10-380-क.रो.-

आधार पर 10-430

परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणि : स्तम्भ 6 में उल्लिखित ग्राम्य-सीमा प्रबन्धारित-करने के निर्णयिक तारीख प्रत्येक मासले में, भारत में रहने वाले ग्राम्यपरिवर्तन के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

ऐसे दूर्यों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है प्रायः सीमा प्रबद्धारित करने के लिए मिणियक तारीख प्रत्येक मासमें वह घटिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

7

8

9

10

प्रावधानक :

1. किसी मार्यादाप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता।
2. किसी प्राधिकृत वास्तुविद् से अनुरेखण में प्रभागपत्र।
3. किसी सरकारी संस्था या विस व्यातिप्राप्त फर्म से अनुरेखक के रूप में एक वर्ष का अनुभव टिप्पणः—अनुभव संबंधी अर्हता उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखनदृ करके नियुक्ति प्राधिकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्राम्यविधियों को दशा—में तब शिखिय की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इस समुदायों के ग्राम्यर्थी पर्याप्त संस्था में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

लागू नहीं होता वीर्य

स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीमा भर्ती होता।

11

12

13

स्थानान्तरण :

संगठन बल मुख्यालय और अंतर्वेदा संगठनों के ऐसे कार्यालयों जिन्होंने 225-308/260-350 रु. के बेतनमान बाले पदों पर कम से कम 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास मैट्रिकुलेशन या समतुल्य अर्हता है और अनुरेखण में एक वर्ष का अनुभव है। यात्रा ग्राम्यविधियों से किसी व्यावसायिक परीक्षण में अर्हित होने की अपेक्षा की जाएगी।

(पुष्टि के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति)

लागू नहीं होता

1. उप मूल्य प्रशासनिक प्रधिकारी—ग्राम्यक
2. ए जी/समन्वय, सेना मुख्यालय से जी ए ए जी—सरक्ष्य
3. नौसेना मुख्यालय से लेपिटनेंट कमांडर या सिविलियन स्टाफ आफिसर —सरक्ष्य
4. वायुसेना मुख्यालय से स्क्वाड्रन लीडर या सिविलियन स्टाफ आफिसर —सरक्ष्य
5. आर. सी. पी. औ. से मेजर या स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य सिविलियन आफिसर—सरक्ष्य

[फा० सं० 55344/सी ए ओ/प्राप्त-II]

MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 8th March, 1984

S.R.O. 108.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Draughtsman) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Draughtsman in Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations, Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Armed Forces Headquarters and Inter Service Organisations (Draughtsman) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay etc.—The number of the said posts their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule annexed to these rules.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.—No per son,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
1	2	3	4	5	6	7		
1. Draughtsman Level V	8*	General Central Service Group Subject to variation 'C', Non-Gazetted, Non-pending Ministerial. on work load.	Rs. 700-30-760- 35-900.	Selection	Not applicable	Not applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotedes	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or transfer, grades from which promotion or deputation or transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, in which Union what is its composition Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	Circumstances			
Not applicable	Two years	By promotion	Promotion. Draughtsman Level IV with 3 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):— 1. Deputy Chief Administrative Officer—Chairman 2. DAAG/AG (Coord), Army HA—Member 3. Lt Cdr or CSO from Naval HA—Member. 4. Sqn Ldr or CSO from Air HA —Member 5. Major or Sqn. Ldr, or CSO from R.C. P.O.—Member	Not applicable	11	12	13
2. Draughtsman Level IV	21*	General Central Service Group Note : Subject to variation 'C', Non-Gazetted, Non-pending Ministerial. on work load.	Rs. 550-20-650- 25-750.	Non Selection	Between 18 to 25 years. (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in col 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Essential: 1. Degree in Engineering or its equivalent from an Institution or University recognised by the Government. 2. Three years practical experience of Engineering drawing from a reputed firm or Government Institution. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not	6	7

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Draughtsman Level III with 3 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):—	Not applicable
				1. Deputy Chief Administrative Officer—Chairman 2. DAAG From AG/Coord, Army HQ—Member 3. Lt Cdr or CSO from Naval HQ—Member. 4. Sqn Ldr or CSO from Air HQ—Member 5. Major or Sqn Ldr or equivalent Civilian Officer from R.C.P.O.—Member	

1	2	3	4	5	6	7
3. Draughtsman Level III.	38*	General Central Service Group 'C', Non-varia- tion de- pending on work-load.	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Non-Selection	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in col.6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointment to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential :— 1. Matriculation or equivalent qualifications. 2. Diploma in Engineering (Three years course) or its equivalent from a recognised Institute or I.T.I. 3. Three years practical experience of Engineering drawing from a reputed firm or Government Institution. Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
No	Two years	By promotion falling which by direct recruitment.	Promotion : Draughtsman Level II with 5 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation):—	Not applicable
				<ol style="list-style-type: none"> 1. Deputy Chief Administrative Officer.— Chairman. 2. DAAG from AG/Coord, Army HQ— Member 3. Lt Cdr or CSO from Naval HQ—Member 4. Sqn Ldr or CSO from Air—HQ Member. 5. Major or Sqn Ldr or equivalent Civilian Officer from R.C.P.O. 	Member

1	2	3	4	5	6	7
4. Draughtsman Level II	39*	General Central Service Subject to variation	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 'C' non-gazetted non-ministerial.	Non-select- tion	<p>Between 18 and 25 Essential : years (relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)</p> <p>Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in col 6 of the Recruitment rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.</p>	<p>1. Matriculation or equivalent.</p> <p>2. Diploma in Draughtsmanship (two year's course) or its equivalent from a recognised Institute or I.T.I.</p> <p>3. Three years practical experience in Draughtsmanship from a reputed firm or Government Institution.</p> <p>Notes : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>

8	9	10	11	12	13
No	Two years	50% by promotion failing which by direct recruitment.	Promotion : Draughtsman Level I with 5 years service in the grade after appointment thereto on a regular basis.	Group 'C' Departmental Not applicable.	Promotion Committee 1 Deputy Chief Administrative Officer—Chairman. 2. DAAG from AG/Cmd, Army HQ—Member. 3. Lt Cdr or CSO from Naval HQ—Member 4. Sqn Ldr or CSO from Air HQ Member 5. Major or Sqn Ldr or equivalent Civilian Officer from R.C.P.O.—Member.

1	2	3	4	5	6	7
5. Draughtsman Level I	17* *Notes Subject to vari- ed, Non- Minis- ation de- pend- on work- load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-8-300- EB-8-340-10-380 EB-10-430.	Not applicable	Between 18 to 25 yrs (relaxable for Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.). Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in col 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Essential : 1. Matriculation or equivalent qualification from a recognised University or Board. 2. Certificate of tracing from an authorised architect. 3. One year's experience as a tracer from a Government Institution or a reputed firm. Note : The qualifications mentioned in col 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	Two years.	By transfer failing which by direct recruitment.	Transfer : Employees of AFHQ and I.S. Organisations having rendered at least 3 years regular service in the posts carrying pay scales of Rs. 225-308/260-350 and	Group 'C' Departmental Not applicable.	Promotion Committee 1 Deputy Chief Administrative Officer—Chairman. 1. Deputy Chief Adminis- trative Officer—Chairman. 1. Deputy Chief Adminis- trative Officer—Chairman.

8 9 10

11

12

13

- possessing Matriculation or equivalent qualification and have one years experience in tracing. The eligible candidates will be required to qualify in a trade test.
2. DAAG from AG/Co-ord, Army HQ —Member.
 3. Lt Cdr or CSO from Naval HQ— Member.
 4. Sqn Ldr or CSO from Air HQ—Member.
 5. Major or Sqn Ldr or equivalent Civilian Officer from R.C.P.O. —Member.

[F.No.55344/CAO/R-II]

नई विलो, 12 मार्च, 1984

का० नि० प्रा० 109:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, नीसेना मुख्यालय कोटों मुद्रक श्रेणी 1 भर्ती नियम, 1968 को उन आतों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकारियों से पहले किया गया है या करने का लाप किया गया है, नीसेना मुख्यालय रक्षा मंत्रालय में कोटों मुद्रक श्रेणी 1 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय नीसेना मुख्यालय कोटों मुद्रक (श्रेणी 1) भर्ती नियम, 1984 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होते।
2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त अनुसूची के स्तर (2) से (4) में विनियिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएँ, आदि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उसमें संबंधित अन्य बातें वे होगी जा— उक्त अनुसूची के स्तर (5) से (13) में विनियिष्ट हैं।
4. निरहृताएँ: वह व्यक्तिः—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने प्रपत्ने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीर विधि के अन्तर्गत अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. विधियां करने की शक्ति: जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीक्षीय है, वहाँ वह, उपर्युक्त लिए जा कारण है उन्हें संबंध रखने के लिए इन नियमों के किसी उपर्युक्त को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबन, आदेश द्वारा विधिय कर सकेगी।

6. व्यापूति: इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगा, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जड़जातियों और अन्य विधेय प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-तयों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय मिशन सेवा (पेंशन) 1972 नियम 30 के अधीन अनुमेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क

फोटोमुद्रक (श्रेणी 1)	2 ³	साधारण केन्द्रीय	290-8-330-	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरंभिक रूप से विधिय समूह 'ग' 10-380-रु. रो.-)	लागू नहीं होता
*कार्यमार्ग के प्राधार पर	परिवर्तन	सेवा समूह 'ग'	10-380-रु. रो.-	प्रथम पद	किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए	
आदेश पर	प्राधार पर	प्राधार पर	1-2-600-रु. रो.-	प्रथम पद	अनुसार सरकारी सेवकों के लिए	
परिवर्तन	प्राधार पर	प्राधार पर	1-5-560-रु.	प्रथम पद	35 वर्ष तक विधिय की आ सकती है।)	
किया जा सकता है।	किया जा सकता है।	किया जा सकता है।			टिप्पणी:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए विधियक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यसंघों से व्यक्तियों के नाम विनियिष्ट के लिए कहा गया है।	

करने के लिए विधियक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यसंघों से व्यक्तियों के नाम विनियिष्ट के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिवीक्षा की घवति, अग्रु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों को दशा यदि कोई हो में लागू होंगी या नहीं

7

8

9

प्रावधानक :

1. बीट्रिक्सेशन या उसके समतुल्य अर्हता।
2. फोटोग्राफी का ज्ञान तथा डेवलप (छुलाई) करने प्रिट (मूरण) करने और एन्लार्ज (विवर्दन) करने को विभिन्न प्रक्रियाओं का कार्यसाधक ज्ञान हो। फोटोब्रूडग और अन्य प्रत्युत्पादन मशीनों के प्रबालन डेवलप (छुलाई) करने प्रिट (मूरण) करने और एन्लार्ज (विवर्दन) करने का कम से कम 3 वर्ष का अनुभव।
3. निरेटिव के अनुशोधन और कोटों को प्रतिम रूप देने के ज्ञान को एक प्रतिरक्षित अर्हता समझा जाएगा।

टिप्पणी : अनुभव संबंधी अर्हताएं उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदृढ़ करके, नियुक्ति प्राप्तिकारी के विवेकानुसार अनुमूलिक जनजातियों या अनुमूलिक जनजातियों के अन्यथियों की दशा में तब शिथित की जाए सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर नियुक्ति प्राप्तिकारी की यह राय है कि उनके लिए आवश्यित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अमर्याधी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संख्या

संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

10

11

12

13

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके स हो सकने पर सीधी भर्ती होता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : ऐसे व्यक्तियों जो केन्द्रीय सरकार के प्रधीन सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ (7) के प्रधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विवार करने के लिए समूह “व”

विभागीय प्रोन्नति समिति

1. उप मुख्य प्रशासनिक अधिकारी—अध्यक्ष
2. नीरेना मुख्यालय में कमांडर/अधेष्ठ सिविलियन स्टाफ आफिसर या लै० कमांडर/सिविलियन स्टाफ आफिसर प्राप्तियति का अधिकारी—सदस्य
3. उपनिवेशक

ए एक एक पी डी रक्षा मुख्यालय—सदस्य

[फा० सं० ए/91041/सीएसी भार-II]
गोरी वत् वत्स, उप मुख्य प्रशासन अधिकारी

New Delhi, the 12th March, 1984

S.R.O. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Naval Headquarters Photo Printer Grade I Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photo Printer Grade I in Naval Headquarters, Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Naval Headquarters Photo Printer (Grade I) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and

other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS(Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6a	7
Ph to-Printer (Grade I)	*2 Note Subject to vari- ation de- pending on work- load.	General Central Ser- vice Group 'C' non-ga- zettld, non- Ministerial.	Rs. 290-8- 330-10-380 EB-12-500- EB-500-15-560	Not applic- able	Between 18 to 25 yrs. (Relaxable for able Govt. servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date upto which the Employ- ment exchanges are asked to nominate the candidates.	Not applic- able	Essentials : 1. Matriculation or equiv- alent qualification. 2. Must have knowledge of photography and working knowledge of various pro- cesses of developing printing and enlarging. Must have at least 3 years experience in operating photo-printing and other reproduction machines, developing print- ing and enlarging. 3. Knowledge of retouching negatives and finishing photographs would be con- sidered as an additional qualification. Note : The qualifications re- garding experience are re- laxable at the discretion of the Appointing Authority for reasons to be recorded in writing in case of candi- dates belonging to Sche- duled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Appointing Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancie reserved for them.,
Whether age and educational qualifi- cations prescrib- ed for direct re- cruits will apply in the case of promo- tees	Period of probation if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by pro- motion or by deputati- on or transfer, gr-	In case of rectt. by promotion or deputation or transfer, gr-	If a DPC exists, what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consult- ed in making re- cruitment		
8	9	10	11	12	13		
Not applicable.	Two years	By transfer or deputation failing which by direct recruitment.	Transfer on deputation : Persons holding analogous post in Central Government and	Group 'C' DPC (for confirmation of direct recruits) 1. Deputy Chief Adminis-	Not applicable.		

11

possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits in col.(7)
(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)

12

trative Officer—Chairman
2. An officer of the status of Cdr/SSCSO or Lt Cdr/CSO from Naval Headquarters—Member.
3. Deputy Director AFF PD, Ministry of Defence—Member.

[F.No. A/91041/CAO/R-II]
G.D. VATSYA, Dy. Chief Administrative Officer

नई दिल्ली, 24 मार्च, 1984

का०नि०प्रा० 110.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्येक 309 के परस्तुक द्वारा प्रयत्न गमितों का प्रयोग करते हुए, अग्रिम अनुमंधान रक्षा संस्थान रक्षा मंत्रालय (मुख्य अनुदेशक और ज्येष्ठ अनुदेशक) भर्ती नियम, 1979 का संबंधित करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।
अधिकारी :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अग्रिम अनुमंधान रक्षा संस्थान, रक्षा मंत्रालय (मुख्य अनुदेशक और ज्येष्ठ अनुदेशक) भर्ती (संबोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की आरोपी को प्रदृश्ट होंगे।

2. अग्रिम अनुमंधान रक्षा संस्थान, रक्षा मंत्रालय (मुख्य अनुदेशक और ज्येष्ठ अनुदेशक) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में,—

(i) "मुख्य अनुदेशक" के पद से संबंधित क्रम सं० 1 के सामने स्तरम् 7 में,

(ii) "आवश्यक" शीर्ष के नीचे भद्र (iii) के पश्चात् निम्नलिखित प्रश्नात्मकित किया जाएगा अधिकारी :—

"टिप्पण 1 : अहंताएं, अस्थाया सुप्राहित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है ;

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की गहर राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ;"

(ii) "बांधनीय" शीर्ष के नीचे, भद्र (ii) के पश्चात् आगे वाले टिप्पण का साप किया जाएगा ;

(2) "ज्येष्ठ अनुदेशक" पद से संबंधित क्रम सं० 2 के सामने स्तरम् 7 में—

(i) "आवश्यक" शीर्ष के नीचे भद्र (iii) के पश्चात् निम्नलिखित प्रश्नात्मकित किया जाएगा अधिकारी :—

"टिप्पण 1 : अहंताएं, अस्थाया सुप्राहित अभ्यासियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिखिल की जा सकती है ;

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यासियों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (है), जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यासियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सके ;"

(ii) "बांधनीय" शीर्ष के नीचे भद्र (ii) के पश्चात् आगे वाले टिप्पण का साप किया जाएगा ।

[सं० 87661/प्रसं/आर.डी-21 (सी)/1206/ठी (आर.एंड.ठी)]

New Delhi, the 24th March, 1984

S.R.O. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence (Chief Instructor and Senior Instructor) Recruitment Rules, 1979, namely:—

1. (1) These rules may be called the Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence (Chief Instructor and Senior Instructor) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Defence Institute of Fire Research, Ministry of Defence (Chief Instructor and Senior Instructor) Recruitment Rules 1979, in the Schedule,— *

(1) against serial number 1 relating to the post of "Chief Instructor", in column 7,—

(i) under the heading "Essential", after item (iii), the following shall be inserted, namely:—

"Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified;

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.";

(ii) under the heading "Desirable", the Note—occurring after item (ii) shall be omitted;

(2) against serial number 2 relating to the post of "Senior Instructor", in column 7,—

(i) under the heading "Essential", after item (iii), the following shall be inserted, namely:—

"Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified;

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.";

(ii) under the heading "Desirable", the Note—occurring after item (ii) shall be omitted.

[No. 87661/Pers/RD-21(c)/1206/DCR&D]]

नई दिल्ली, 11 अप्रैल, 1984

कानूनांनि० 111.—गद्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने मुत्ता, रक्षा अनुसंधान और विकास, निरीक्षण और तकनीकी विकास निवेशालय और उत्पादन (वायु) संगठन (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम गताने हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास निरीक्षण और तकनीकी विकास निवेशालय और उत्पादन (वायु) संगठन (प्रशासन अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्ट होगे

2 रक्षा, अनुसंधान और विकास निरीक्षण और तकनीकी विकास निवेशालय और उत्पादन (वायु) संगठन (प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची के स्तम्भ 12, के नीचे की प्रविटि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखकी जाएगी, अर्थात् :—

“समूह ‘क’ विभागीय प्रोमोटि समिति” :

प्रोमोटि और पुलिट के सदस्य में विभागीय प्रोमोटि समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(क) मूल नियंत्रक (अनुसंधान और विकास संगठन)	प्रधान
(ब) उप सचिव, रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग,	सदस्य
रक्षा मंत्रालय	
(ग) कार्मिक निवेशक, अनुसंधान और विकास संगठन	सदस्य
(घ) प्रशासन निवेशक (निरीक्षण महानिवेशक)	सदस्य

टिप्पणी:—मूल नियम का०नि०प्रा० 227/80 तारीख 10 जुलाई, 1980 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए।

[८० 87661/एमी/कार्मिक/आरडी-21 (मी) / 1466/झी (आर एड झी)]
टी० सी० सांगर, अवर सचिव

New Delhi, the 11th April, 1984

S.R.O. 111.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Defence Research and Development, Inspection and Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisations (Administrative Officer) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Defence Research and Development, Inspection and Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisations (Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Defence Research and Development, Inspection and Directorate of Technical Development and Production (Air) Organisations (Administrative Officer), Recruitment Rules 1980, for the entry under column 12, the following entry shall be substituted, namely :—

“Group ‘A’ Departmental Promotion Committee :

Constitution of the Departmental Promotion Committee for promotion and confirmation consisting of —

- | | |
|---|----------|
| (a) Chief Controller (Research and Development Organisation) | Chairman |
| (b) Deputy Secretary,
Department of Defence Research and Development, Ministry of Defence. | Member |
| (c) Director of Personnel, Research and Development Organisation. | Member |
| (d) Director of Administration (Director General Inspection). | Member |

Note:—The principal rules have been published in the Gazette of India, vide SRO 227/80, dated the 10th July, 1980.

[No. 87661/AO/Pers/RD-21 (c)/1466/D (R&D)]
T.C. SANGAR, Under Secy.

